

Punt 6.1 – open brief:

[REDACTED]

Het verslag wordt goedgekeurd.

3. RECURRENTE PUNTEN

1) Wetgevingsdossiers:

Het rapport werd ter info aan de leden overgemaakt. Opmerkingen kunnen zoals altijd rechtstreeks aan [REDACTED] worden overgemaakt.

2) Wervingsplan 2023:

[REDACTED] overloopt het document.

[REDACTED] heeft een opmerking over slide 10, in het bijzonder over het beige gedeelte van het taartdiagram (= nog op te starten aanwervingen). [REDACTED] vraagt zich af wanneer er met die aanwervingen zal worden gestart. [REDACTED] antwoordt dat dat moeilijk in te schatten is. [REDACTED] werkt met Werkenvoor.be. Dergelijke procedures duren enkele maanden. Het hangt ook van de capaciteit en de timing van [REDACTED] af. Als het nieuwe wervingsplan er is, hangt het ook af van de prioriteiten die op dat moment zullen worden gesteld.

Verder merkt [REDACTED] op dat er in 2024 waarschijnlijk weer zeer veel vacatures zullen zijn die niet zullen worden ingevuld en waarvoor er toch budget dient te worden voorzien. Dat zou in de begrotingsopmaak meer mee kunnen worden genomen. [REDACTED] antwoordt dat die kredieten in de begroting zijn voorzien, maar de taksen die nodig zijn om de begroting te financieren worden in de loop van de tijd verhoogd. De federale staat heeft uitzonderlijk toegelaten om de inkomsten in de tijd te spreiden, zodat ze samenvallen met het moment waarop de rekruteringen realiteit zouden worden. Er werd gepland dat de laatste aanwervingen die in de begroting van 2024 voorzien zijn pas in de tweede helft van 2025 zullen gebeuren. Het voorstel van financiering in de wet van eindjaar 2023 had dus een laatste verhoging van de inkomsten van [REDACTED] voor 2026 voorzien (het eerste jaar dat de laatst aangeworven personeelsleden voor een heel jaar betaald zullen moeten worden). Er wordt op financieel vlak dus rekening mee gehouden en de leden hoeven niet extra te betalen.

[REDACTED] laat weten dat heel veel taken van het agentschap die als essentieel worden beschouwd en waarvoor er een begroting is opgemaakt niet worden verwezenlijkt. [REDACTED] stelt zich de vraag in welke mate het agentschap efficiënt kan blijven werken. [REDACTED] vindt dat inderdaad een terecht punt. Het is de taak van het directiecomité om aan te duiden wat de prioriteiten zijn. Dat betekent niet dat de andere prioriteiten niet noodzakelijk zijn, maar het is momenteel onmogelijk om ze allemaal te vervullen, tenzij alle noodzakelijke medewerkers kunnen worden aangeworven.

Uit de tevredenheidsenquête is gebleken dat het personeel op zijn tandvlees zit. [REDACTED] deelt mee dat het agentschap op de goede weg is, maar het is een werk van lange adem. Er is wel

degelijk een positieve evolutie bij de invulling van het personeelsplan merkbaar, maar ondertussen dienen er inderdaad prioriteiten te worden gesteld en dat is niet altijd evident. ██████ werkt er echter aan om de achterstand weg te werken.

██████ stelt vast dat de netto-groei in aantal personen slechts 29 is, terwijl er in het wervingsplan 124 personen waren gepland. ██████ vraagt zich af wat de budgetimpact van een dergelijk verschil is: wat is er geprojecteerd en wat is er werkelijk gerealiseerd. ██████ antwoordt dat er een financiële impact is. ██████ kan niet snel genoeg personeel aanwerven en dat blijft een uitdaging. Daarnaast neemt het agentschap maatregelen, opdat het personeel bij ██████ blijft werken. Er zijn minder medewerkers die het agentschap verlaten.

Het zou voor ██████ interessant zijn om te weten wat de lage netto-groei cijfermatig betekent. ██████ antwoordt dat er momenteel een analyseoefening over het saldo van 2023 wordt gemaakt: wat is de invloed van de voorziene uitgaven in september 2023 op de evolutie op het personeelsplan. Die oefening zal worden getoond zodra ze klaar is.

██████ vraagt of het mogelijk is om een discussie te houden om een inhaalbeweging te doen en medewerkers aan te werven. Het probleem dient te worden erkend. ██████ antwoordt dat het agentschap wel degelijk aan een inhaalbeweging bezig is. Zowel werkgevers in de privé- als in de publieke sector hebben het moeilijk om de juiste profielen te vinden. ██████ vult aan dat het wervingsplan al jaren nauw wordt opgevolgd. De personeelsdienst heeft enorme inspanningen gedaan. ██████ bevestigt dat het agentschap een enorme stap voorwaarts ten opzichte van het verleden heeft gezet. Tijdens de voorbereidende vergadering werd er met de ██████ overeengekomen om een soort grafiek te maken: de gebudgetteerde aanwervingen in het lopende jaar ten opzichte van de effectief gerealiseerde aanwervingen. Die grafiek zal bij de visualisatie helpen. ██████ vraagt om dat als punt aan de actielijst toe te voegen.

██████ informeert de leden ook dat de afdeling Personeel en Organisatie aan het nadenken is om KPI's te ontwikkelen die verder gaan dan een overzicht van de ingevulde, op te starten, lopende en afgesloten procedures. Tussen het moment waarop het agentschap iemand wil rekruteren en het moment waarop die persoon effectief voor de instelling zal werken zijn er immers verschillende factoren die het aanwervingsproces kunnen beïnvloeden.

██████ besluit dat de nadruk niet alleen op externe aanwervingen, maar ook op een beter retentiebeleid wordt gelegd (doorgroeimogelijkheden, expertisemogelijkheden). Er werd ook een valorisatiebeleid opgestart. Het agentschap doet aanspanningen om niet alleen nieuwe medewerkers en de juiste profielen aan te werven, maar het is ook belangrijk om het huidige personeel te behouden. ██████ vermeldt ook dat dankzij de financiële inspanning van de stakeholders de inhaalbeweging mogelijk is.

4. TRAJECT BEGROTING 2025

██████ licht het punt aan de hand van een PowerPoint-presentatie toe.

██████ stelt dat de activiteiten en prioriteiten in 2025 volledig zullen verschuiven. Zo zal het Belgische voorzitterschap van de Raad van de Europese Unie beëindigd zijn. ██████ hoopt dat de begrotingsbesprekingen van eind april 2024 kunnen doorgaan, want het zou niet correct zijn om de begroting van 2024 naar 2025 door te trekken. De stakeholders vragen een realistische begroting voor 2025 die geen geïndexeerde kopie van 2024 zal zijn.

██████ merkt op dat er uit het strategisch plan initiatieven zullen voortkomen die gebudgetteerd dienen te worden. ██████ merkt op dat de inhoud van het strategisch plan op het raadgevend comité wordt besproken. De leden van het doorzichtigheidscomité wensen te weten welke impact het strategisch plan op de begroting van 2025 heeft. ██████ antwoordt dat er een regering in voorzichtige zaken is en daarna een regering in lopende zaken. Het is

waarschijnlijk dat de begrotingsinstructies het alleen over een indexering van de cijfers van de begrotingscontrole van 2024 zullen hebben.

Volgens [REDACTED] dienen er bij de opmaak van een strategisch plan keuzes te worden gemaakt en dient er te worden bekeken wat er met het bestaande geld kan worden verwezenlijkt. [REDACTED] begrijpt dat het budget naar alle waarschijnlijkheid niet spectaculair omhoog zal gaan. [REDACTED] antwoordt [REDACTED] dat het strategisch plan voor een aantal jaar wordt opgemaakt. Uit dat plan resulteert er per budgetjaar een operationeel plan waarbij er keuzes dienen te worden gemaakt. Op de vraag van [REDACTED] aan [REDACTED] of de stakeholders tijdens de volgende vergadering van het raadgevend comité een update over het strategisch plan kunnen krijgen, antwoordt [REDACTED] dat er een stand van zaken aan [REDACTED] zal worden gevraagd.

[REDACTED] begrijpt dat de instructies van de omzendbrief van [REDACTED] dienen te worden gevolgd. [REDACTED] hoopt dat er op tijd een regering zal worden gevormd. Als er tegen het najaar van 2024 een regering in volheid van bevoegdheid zou zijn die een begroting in het parlement indient, kan er toch nog een volwaardige begroting en financieringswet tot stand komen. [REDACTED] vraagt daarom om op tijd het voorgestelde traject op te starten.

5. RAPPORTERING INVESTERINGSFONDS Q4 2023

[REDACTED] informeert de leden aan de hand van een PowerPoint-presentatie.

De leden hebben geen opmerkingen.

6. INVESTERINGSFONDS 2024

De projecten van [REDACTED] voor 2024 worden aan de leden voorgesteld. [REDACTED] presenteert aan de hand van een PowerPoint-presentatie.

[REDACTED] vindt het jammer dat het strategisch plan nog niet klaar is, zodat de projecten daaraan kunnen worden gelinkt. [REDACTED] mist in de beschrijving van de projecten wat het rendement op de investering (= ROI) is en hoopt dergelijke verbeterpunten in het strategisch plan terug te vinden. [REDACTED] antwoordt dat dat de doelstelling is. De projectenportefeuille wordt door elementen beïnvloed die voor de toekomstige strategie van het agentschap belangrijk zijn, zoals het project met betrekking tot artificiële intelligentie. Ze vindt de opmerking van [REDACTED] over ROI terecht. Als het begrip ROI toepasselijk is, is [REDACTED] van plan om het in de haalbaarheidsstudies op te nemen.

[REDACTED] merkt op dat Europa het agentschap ook verplicht om projecten te verwezenlijken waarvoor er geen ROI is. Verder stelt ze dat het nieuwe management plan dezelfde koers als vroeger zal varen. Een grondige koerswijziging zou immers betekenen dat [REDACTED] in het verleden slecht bezig was, wat niet het geval is. In het plan zullen er wel een paar andere accenten worden gelegd. [REDACTED] deelt ook mee dat de methodologie van de projecten door de haalbaarheidsstudies enorm verbeterd is.

[REDACTED] heeft een opmerking over de databankprojecten P071 - 2024-004 New Raw Material database en P072 - WTA-SAWP database release (best effort). [REDACTED] vraagt zich af of de systemen van de geneesmiddelen niet voor dergelijke projecten gebruikt kunnen worden. Toen [REDACTED] de fiches schreef, had [REDACTED] dezelfde bedenking. Die fiches zijn er toch gekomen, omdat de projecten eigen specifieke eigenschappen hebben. Het is evenwel duidelijk dat de basis identiek is en dat de ontwikkelingen die al op andere gebieden zijn gedaan opnieuw zullen worden gebruikt.

Verder vraagt [REDACTED] wat het project P095 – Pharmacopei inhoudt. [REDACTED] VN legt uit dat het project een budget voor de business nodig heeft. Statistische analyses maken het mogelijk om een gevaar voor de volksgezondheid te communiceren. [REDACTED] voegt toe dat het project als een *core* opdracht is geïdentificeerd. Het project werd in de core business vergeten, maar hoort in principe niet in het investeringsfonds. Het doel van de studie is om de impact van de vigilantieactiviteiten te monitoren. [REDACTED] vult aan dat [REDACTED] lid van het beheerscomité en [REDACTED] is. Er dient te worden bekeken op welke manier er een permanente informatiestroom kan worden gecreëerd om de gegevens te verzamelen en de analyses te realiseren. Daarom is het belangrijk om het project in het investeringsfonds op te nemen.

[REDACTED] heeft een opmerking over project P103 - 2024/024 Legislation Veterinary medicinal products. [REDACTED] vindt het vreemd dat het schrijven van wetgeving in het investeringsfonds staat. Er is evenmin budget voor het project voorzien. [REDACTED] verduidelijkt dat het project binnenkort afgewerkt zal zijn (momenteel alleen nog het regelgevende aspect). Het werd omwille van de transparantie en continuïteit getoond. De teksten zijn gefinaliseerd en zullen worden gepubliceerd. [REDACTED] deelt mee dat het transversale aspect van de projecten belangrijk is. Er dienen resources in onder andere de afdelingen ICT, Communicatie, Wetgeving & Geschillen en Kwaliteit te zijn om de projecten te kunnen uitvoeren. Niet alleen het informatieve luik is belangrijk. [REDACTED] vult aan het logisch is om tot het einde van het project te rapporteren. [REDACTED] vraagt aan [REDACTED] om aan het verslag toe te voegen wanneer projecten in het investeringsfonds (niet) worden opgenomen. De context wordt op die manier voor iedereen duidelijk.

Voor het project P098/2024-020 - Hosting TMF laat [REDACTED] weten dat het contract met Centran tot 18 december en niet tot 31 december loopt. De datum dient in de fiche te worden gecorrigeerd. [REDACTED] is ook benieuwd naar de evolutie van de inhoud van magistrale formularia.

Voor het project P106/2024-029 – Installatie van een cannabisbureau in [REDACTED] vraagt [REDACTED] [REDACTED] zich af wat de doelstelling is. [REDACTED] had van patiëntenorganisaties begrepen dat medicinale cannabis voor bepaalde therapeutische indicaties in de toekomst in België ter beschikking zou worden gesteld. [REDACTED] antwoordt dat het cannabisbureau het vergunnen van de teelt van medicinale cannabis voor wetenschappelijke doeleinden beoogt, maar niet het toelaten van het gebruik ervan. Het gaat om een politieke beslissing en het is belangrijk beide zaken van elkaar te scheiden. De patiëntenorganisaties zullen dat volgens [REDACTED] tijdens het raadgevend comité zeker aankaarten. [REDACTED] antwoordt dat daarover reeds verschillende keren met de patiëntenorganisaties tijdens de vergaderingen van het patiëntenplatform werd gesproken. [REDACTED] vraagt zich af of het een goed idee is om ook in België een cannabisbureau voor dergelijke doeleinden op te richten, omdat Nederland al 20 jaar ervaring met het telen van medicinale cannabis heeft. Italië en Denemarken kopen medicinale cannabis in Nederland om ze aan de patiënten in hun landen ter beschikking te stellen.

[REDACTED] vraagt zich af of er in het overzicht kan worden aangeduid welke projecten omwille van politieke of Europese beslissingen zeker dienen te worden uitgevoerd en welke prioriteit er aan de andere projecten wordt gegeven. [REDACTED] antwoordt dat dat in de presentatie inderdaad niet zichtbaar is. De fiches bevatten ook projecten waarbij er "best effort" staat vermeld. Ze zijn minder prioritair dan de andere projecten. Zodra er resources zijn, zal er met die projecten worden gestart. Met het beschikbare budget werd iedere fiche geëvalueerd (werklast, business, IT en resources). De projecten werden aan de leden van het directiecomité voorgesteld. In dit stadium wordt er verwacht dat de fiches in de voorgestelde termijnen in 2024 zullen kunnen uitgevoerd (behalve de projecten "best effort"). [REDACTED] laat weten dat de discussie tijdens de opmaak van het budget van het investeringsfonds gebeurde. Voor de projecten waarvoor er een haalbaarheidsstudie gebeurt kan op een bepaald moment de sector betrokken worden om ze eventueel daarna aan te passen. Voor de andere projecten kan er geen bijsturing meer gebeuren.

Specifieke projecten op vraag van het [REDACTED] kunnen volgens [REDACTED] in de tabel van het operationeel plan worden teruggevonden. [REDACTED] antwoordt [REDACTED] dat er aan het

operationeel plan voor 2024 een tabblad "projecten" is toegevoegd. [REDACTED] vult aan dat het tabblad "projecten" daarover geen informatie vermeldt. Tijdens de volgende vergadering van het raadgevend comité zal er verder bij het operationeel plan worden stilgestaan.

7. VARIA

Er zijn geen variapunten.

[REDACTED] sluit de vergadering af (11.23 uur) en dankt alle leden voor hun medewerking. De volgende vergadering van het comité vindt op 20 februari 2024 plaats.