

## **DOORZICHTIGHEIDSCOMITE 135 – NOTULEN**

**26.09.2025 – GAL MAHI TAHI (01.E.1)**

### **Inhoud**

1. Goedkeuring van de agenda.....	2
2. Goedkeuring van de notulen van de vergadering van 27 juni 2025 .....	2
3. Recurrente punten .....	2
4. Semestriële rapportering S1 2025 .....	3
5. Stock Monitoring Tool.....	4
6. Forecast resultaat 2025.....	5
7. Stand van zaken financieringswet 2026.....	5
8. Verkiezing (onder)voorzitter Doorzichtigheidscomité .....	6
9. Varia.....	7
9.1 De website FAMHP.be.....	7





Vervolgens informeert [REDACTED] de leden over het directoraat-generaal POST vergunning. [REDACTED] vindt dat er vooruitgang is geboekt. De procesoptimalisatie wordt met een praktische herverdeling van de beschikbare middelen gecombineerd. [REDACTED] stelt voor om in de toekomst het aantal aanvragen met die van vorig jaar te vergelijken om in de ontwikkeling inzicht te krijgen (vergelijking van de absolute waarden en percentages).

Daarna geeft [REDACTED] een stand van zaken over de cijfers voor het directoraat-generaal Inspectie.

[REDACTED] heeft begrepen dat de inspecties van de dierenartsen langer zullen duren, wat [REDACTED] bevestigt. [REDACTED] vraagt om het naar de budgettoefening van 2026 mee te nemen. Op de vraag van [REDACTED] of er in 2026 meer inspecties van apotheken zullen gebeuren, antwoordt [REDACTED] dat het niet in de budgettoefening werd ingecalculeerd. [REDACTED] verduidelijkt dat de volumes in 2026 ten opzichte van 2025 constant blijven (begroting bij ongewijzigd beleid).

[REDACTED] dankt het FAGG voor de grondige analyse. Het agentschap heeft het laatste jaar honderd nieuwe medewerkers aangeworven, wat een budgettaire impact heeft. Zij dienen eerst te worden opgeleid, maar een groot deel van de resultaten gaat reeds in stijgende lijn. Uit de drie presentaties blijkt evenwel dat het FAGG kwetsbaar blijft door afwezigheden wegens ziekte. Dat heeft een impact op de cijfers op lange termijn. [REDACTED] vraagt zich af hoe het agentschap die kwetsbaarheid kan verlagen. [REDACTED] heeft twee reflecties. Ten eerste heeft [REDACTED] het over de ZBB-methodologie. Die veronderstelt een constante beschikbaarheid van medewerkers en een constante instroom van dossiers. In de praktijk is geen van beide het geval. Er dient een oplossing te worden gezocht voor onderbrekingen in teams. Ten tweede hangt de financiering sterk van de inkomende dossiers af. [REDACTED] vraagt zich af of er over een andere manier van financieren dient te worden nagedacht om die gevoeligheid beter te kunnen opvangen (zoals het abonnementensysteem bij DG Inspectie). [REDACTED] vindt dat zeker het overwegen waard. Het feit blijft echter dat een medewerker die wegens ziekte afwezig is, geen dramatische impact zou mogen hebben op een KPI die over zes maanden wordt gemeten.

Vragen over de resultaten met betrekking tot de afdelingen Communicatie, cel Project en Programmabeheer van de Strategy Realisation Office, afdeling Kwaliteit en Organisatiebeheersing en afdeling Wetgeving en Geschillen kunnen aan [REDACTED] worden gesteld. Wat het luik communicatie betreft, merkt [REDACTED] op dat het agentschap de laatste maanden sterk heeft ingezet op LinkedIn en Instagram. [REDACTED] moedigt het FAGG aan nog meer te communiceren over waarin het goed is en/of uitmunt.

## 5. STOCK MONITORING TOOL

[REDACTED] licht het punt aan de hand van een korte PowerPointpresentatie toe. Het pilootproject dat al geruime tijd liep, is voor [REDACTED] een topprioriteit geworden.

Op de vraag van [REDACTED] welke projecten van die prioritering nadelige gevolgen zullen ondervinden, antwoordt [REDACTED] dat het voornamelijk om interne projecten gaat, zoals MPM (= *Medicinal Product Management System* > industrie), ESMP (= Het ESMP-project bij de Europese Commissie staat voor het *European Shortages Monitoring Platform*). Het platform werd door het Europees Geneesmiddelenbureau (EMA) ontwikkeld en heeft als doel om geneesmiddelentekorten binnen de EU en de EER beter te monitoren, te voorkomen en aan te pakken) en Vons Hemo-Bio (= *Vigilance Online Notification System*).

Op de vraag van [REDACTED] hoeveel er aan de Stock Monitoring Tool werd uitgegeven en hoeveel de verdere ontwikkeling ervan zal kosten, antwoordt [REDACTED] dat het totaal van de uitgaven van het project in de presentatie over de projecten Q2 2025 terug te vinden is. [REDACTED] verduidelijkt dat die kosten ook de uitgaven uit het verleden bevatten, zoals de fases in het

kader van COVID en de tool voor de uitvoering van het koninklijk besluit met betrekking tot transparantie.

Wat de bijkomende kost van de uitbreiding betreft, zal de budgettaire impact van de ontwikkeling worden opgevangen binnen de goedgekeurde enveloppe van de projectportfolio 2025. De kosten voor de infrastructuur zullen binnen het geldende budgettaire kader blijven. De meest actuele cijfers worden tijdens de volgende vergadering van het Doorzichtigheidscomité voorgesteld. ██████ besluit dat verdere context en toelichting in oktober, bij de projectrapportering Q3 2025, kan worden gegeven.

██████ vraagt of het FAGG experts heeft die de machine-to-machine interface kunnen ontwikkelen. ██████ antwoordt dat de Stock Monitoring Tool al een tijdje in pilootfase is. De machine-to-machine interface is al een jaar beschikbaar om te testen. De ontwikkeling is dus al gebeurd. De infrastructuur wordt nu aangepast voor de authenticatie van de (officina)-apothekers en om de datastroom aan te kunnen. Aan de gegevens en verwerking ervan verandert niets.

Verder laat ██████ weten dat het een enorme kost voor de bedrijven zal worden en ██████ vraagt zich af hoe ze dat zullen verwerken. Budgetten voor 2026 werden bij de bedrijven al vastgelegd. ██████ treedt ██████ bij. Het zal moeilijk zijn om dat op korte termijn in orde te brengen en ervoor te zorgen dat alle bedrijven tijdig in het systeem worden geïntegreerd.

De scope zal verder in de werkgroep onbeschikbaarheden – in aanwezigheid van het kabinet – worden besproken.

## 6. FORECAST RESULTAAT 2025

██████ geeft aan de hand van een PowerPointpresentatie een stand van zaken over het onderwerp.

██████ preciseert dat de regering nog geen beslissing over de ingediende budgettaire controle van 2025 heeft genomen. Verder verduidelijkt ██████ dat waar het in de presentatie over achterstallen gaat, het niet in de inning maar de facturatie betreft. Het betreft dus facturen die pas in 2025 werden verstuurd, omdat het FAGG destijds niet over de informatie beschikte om de factuur te kunnen opmaken.

██████ verduidelijkt verder dat de kolom 'Forecast 12 maanden 09/2025' een projectie doet van de situatie die we op 31 december mogen verwachten op basis van de inkomsten en uitgaven die het FAGG dit jaar tot nu toe heeft geboekt.

## 7. STAND VAN ZAKEN FINANCIERINGSWET 2026

██████ informeert de leden aan de hand van een PowerPoint-presentatie (= samenvatting van de werkgroepen met de stakeholders, sleutel voor algemene uitgaven, voorstel FAGG en timing).

Na het houden van werkgroepen met de verschillende stakeholders heeft het agentschap nota genomen van zowel de gemeenschappelijke standpunten als van de punten waarover geen eensgezindheid bestaat.

██████ geeft aan dat ██████ niet akkoord kan gaan met de solidariteit van MAH HUM die vooropgesteld wordt binnen de farma-cluster, maar wil zich constructief opstellen in de werkgroep die daarrond zal worden georganiseerd.

■■■■■ vraagt zich af hoeveel tijd ■■■ krijgt om met zijn eigen organisatieraden, ■■■ en de ziekenhuisapothekers verder af te stemmen. ■■■ dient aan de apothekers uit te leggen waarom de fees zoveel stijgen. Aangezien het voor de sectoren niet evident is te begrijpen waarom de fees stijgen, vraagt ■■■ of het FAGG en de stakeholders via een communicatie kunnen samenwerken om uit te leggen waarom de verpakkingstaks verhoogt. ■■■, ■■■ en ■■■ steunen de vraag van ■■■. ■■■ gaat met het voorstel akkoord, maar ■■■ merkt op dat het FAGG al in 2023 heeft meegedeeld dat het personeelsbestand zou groeien en dat de volledige kost daarvan pas tot uiting komt nadat de nieuwe medewerkers zijn aangeworven. En dat is nu.

■■■■■ geeft mee dat sommige meeruitgaven voor alle leden relevant zijn en andere slechts voor individuele leden.

■■■■■ wijst erop dat de volumes van de outputs niet stijgen, omdat de nieuwe begroting het principe van "ongewijzigd beleid" respecteert.

■■■■■ besluit dat een gealigneerde boodschap naar de sectoren toe belangrijk is.

Tegen vrijdagavond 10 oktober 2025 wordt er van de leden verwacht dat ze met hun sectoren hebben afgestemd. ■■■ stelt dat het niet de bedoeling is nieuwe taksen uit te vinden, want er is geen tijd om de wetteksten daarvoor te schrijven. Percentages en bedragen mogen wel veranderd worden. ■■■ staat erop dat binnen de activiteitentaks de korting voor kleine bedrijven gerespecteerd wordt. Er mag wel een andere oplossing komen voor hoe men deze compenseert. ■■■ vraagt ook dat alle retributies dezelfde procentuele verhoging krijgen, zonder *cherry picking*.

Het conclaaf vindt in het weekend van 11 oktober 2025 plaats. Daarna zullen we het voorstel voor de minister finaliseren.

De leden gaan alvast akkoord om de uitgaven voor *Others* en die voor projecten (Investeringsfonds en Europese projecten) toe te wijzen aan de sectoren met sleutel 2e, gebaseerd op de realiteit van de drie voorafgaande jaren (2022-2024).

## 8. VERKIEZING (ONDER)VOORZITTER DOORZICHTIGHEIDSCOMITÉ

De leden hebben een mail ontvangen waarin de stemprocedure conform het huishoudelijk reglement werd uitgelegd.

Er was één kandidate voor het voorzitterschap, ■■■, en één kandidaat voor het ondervoorzitterschap, ■■■.

■■■■■ heeft een volmacht aan ■■■ gegeven.

Er wordt tot de stemming overgegaan.

■■■■■ worden unaniem als respectievelijke ■■■ verkozen. Het nieuwe mandaat loopt vanaf de volgende vergadering. De ■■■ wenst beiden heel veel succes.

■■■■■ dankt de leden voor het vertrouwen dat ze de voorbije jaren in haar hebben gesteld. ■■■ dankt ook iedereen voor de goede voorbereiding van de vergaderingen, de enorme steun van de stakeholders en – waar het mogelijk was – voor de unanieme adviezen die aan ■■■ konden worden overgemaakt.

■■■■■ bedankt de uittredende ■■■ ook voor de constructieve samenwerking van de voorbije jaren.

■■■■■■■■■■, ■■■■■■■■■■, feliciteert ■■■■■■■■■■ eveneens voor ■■■■■■■■■■  
■■■■■■■■■■. ■■■■■■■■■■ neemt de fakkel met nederigheid van haar over. ■■■■■■■■■■  
dankt ook alle leden voor het vertrouwen dat ■■■■■■■■■■ in haar hebben gesteld. Vertrouwen is iets dat je  
moet verdienen, maar bewust van het belang van haar nieuwe rol en de verantwoordelijkheid die  
dat met zich meebrengt, zal ■■■■■■■■■■ zich hier volledig voor inzetten .

## 9. VARIA

### 9.1 DE WEBSITE FAMHP.BE

Het agentschap werkt aan een nieuwe website. Alle leden zullen de kans krijgen om daarover hun  
input te geven.

■■■■■■■■■■ sluit de vergadering af (12.20 uur) en dankt alle leden voor hun medewerking. De  
volgende vergadering van het comité vindt op 24 oktober 2025 plaats.